

La Direzione aziendale, considerato il contesto organizzativo, **valutate le dimensioni della società, ricordati i prodotti ed i servizi offerti al cliente e dopo aver preso in esame le valutazioni circa i possibili impatti ambientali significativi, i rischi per la salute dei lavoratori conseguenti al normale ciclo produttivo, assume formalmente l'impegno per una politica che valuti, in maniera appropriata, l'efficienza del sistema di gestione e che tenda a mantenere e migliorare il grado di qualità raggiunto, le attuali condizioni di tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori e nella lotta alla corruzione tendendo al miglioramento continuo della propria organizzazione al fine di gestire il rischio corruzione nell'ottica della tolleranza zero.**

Si impegna quindi ad affrontare gli aspetti della qualità, l'ambiente e la sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi assegnati

A tale scopo la Direzione aziendale nomina il Responsabile del Sistema di Gestione (RSG) al quale conferisce la necessaria autorità ed autonomia organizzativa, affinché provveda ad attuare, mantenere ed aggiornare il Sistema di Gestione Integrato. Tutti i livelli aziendali, ciascuno per la parte di propria competenza, sono responsabili per l'attuazione del Sistema sotto il coordinamento e la sorveglianza del RSG.

Pertanto, al fine di conseguire l'obiettivo primario della soddisfazione dei propri clienti, del rispetto nella natura e dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori, si impegna a:

- ***Mantenere attivo un sistema di gestione integrata per la qualità, l'ambiente e la sicurezza conforme alle norme UNI EN ISO 37001:2016 per la Prevenzione della Corruzione, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, BS OHSAS 18001:2007 ed alle linee guida UNI INAIL SGSL;***
- ***Vietare la corruzione;***
- ***Considerare una priorità il rispetto della LEGISLAZIONE VIGENTE, con particolare riferimento alla sicurezza e salute nel lavoro, alle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili all'Organizzazione, alla tutela dell'ambiente;***
- ***Riporre la massima attenzione alla gestione del rischio corruzione relativo all'Organizzazione adottando le misure necessarie in considerazione dell'Organizzazione stessa;***
- ***Garantire l'integrazione con il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo della Società;***
- ***Consentire le interazioni fra il Sistema Anticorruzione con il Codice Etico;***
- ***Effettuare la valutazione del rischio corruzione connesso alle attività dell'Organizzazione;***
- ***Individuare il quadro di riferimento per stabilire, riesaminare, e raggiungere gli obiettivi per la prevenzione della corruzione;***
- ***Incoraggiare la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni;***
- ***Individuare la Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione in modo che sia autorevole e indipendente;***
- ***Informare nelle debite lingue tutti i lavoratori e i soci in affari che pongono un rischio di corruzione superiore al basso, sul ruolo della Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione e sulle conseguenze delle azioni non conformi alla Politica di prevenzione della corruzione;***
- ***Rendere disponibile la Politica Anticorruzione agli stakeholders pertinenti, nel modo più opportuno per le finalità del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione dell'Organizzazione;***
- ***Individuare i processi aziendali e monitorarne l'efficienza e l'efficacia;***
- ***Effettuare l'analisi ambientale e la valutazione dei rischi presenti in azienda;***
- ***Formare ed informare tutti i lavoratori, con particolare riferimento ai rischi per la salute e la sicurezza;***
- ***Comunicare in modo trasparenza con clienti, fornitori, lavoratori e tutte le altre parti interessate;***
- ***Prevenire l'inquinamento e tutelare le risorse naturali;***

- **Garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il loro rappresentante, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;**
- **Realizzare la progettazione delle macchine, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi in modo da salvaguardare la SALUTE dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;**
- **Promuovere la COOPERAZIONE tra le varie risorse aziendali, la COLLABORAZIONE con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;**
- **Mettere a disposizione le risorse economiche, umane e strumentali necessarie;**
- **Privilegiare le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da RIDURRE significativamente le probabilità di accadimento di INCIDENTI, INFORTUNI o altre non conformità;**
- **Riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del Sistema Integrato allo scopo di ottenere un miglioramento continuo in termini di qualità, cultura dell'anticorruzione, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro;**

Gli obiettivi che la nostra Organizzazione si propone di raggiungere, sono:

- Individuare, monitorare e gestire i propri aspetti anticorruzione significativi;
- Ridurre la produzione dei rifiuti ed in particolare degli imballaggi dei prodotti approvvigionati;
- Monitorare i consumi energetici e valutare l'utilizzo di forme di energia alternativa;
- Individuare, monitorare e gestire i propri aspetti ambientali significativi;
- Valutare in anticipo gli impatti ambientali dei nuovi processi e delle modifiche degli impianti esistenti;
- Valutare in anticipo gli impatti anticorruzione dei nuovi processi;
- Mantenere sempre elevato il livello di soddisfazione del Cliente garantendo la realizzazione delle opere e l'erogazione del servizio nei tempi e nelle modalità concordate;
- Promuovere la responsabilità dei dipendenti di ogni livello verso la cultura dell'anticorruzione, la protezione dell'ambiente e dei lavoratori e realizzare programmi di informazione e formazione del personale su qualità, ambiente, anticorruzione e sicurezza;
- Adottare le misure necessarie per ridurre le situazioni di rischio e l'impatto Ambientale connesso a situazioni di emergenza;
- Assicurare la cooperazione trasparente con le autorità ispettive e pubbliche;
- Impiegare mezzi ed attrezzature che garantiscano la necessaria sicurezza dei lavoratori e il minor rischio per l'Ambiente;
- Realizzare un costante miglioramento nella raccolta differenziata dei rifiuti, nella tutela dell'acqua, del suolo e sottosuolo e dell'aria.
- Monitorare gli infortuni e le situazioni di pericolo.

La violazione della Politica comporta l'applicazione di sanzioni disciplinare o penalità come descritte nel Modello di Organizzazione Gestione e Controllo della Società.

Malcontenta (VE), li 02/01/2018

La Direzione

